

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ д/с № 18
 Г.Я. Белогород
01 октября 2016г.

Утверждено:
Заведующий МБДОУ д/с № 18
 Н.А. Фандеева
01 октября 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБДОУ Д/С № 18
от 01 октября 2016г.**

Настоящее положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 города Ставрополя (далее - положение), разработано в соответствии с Постановлением администрации г. Ставрополя от 07.07.2015 г. № 1457 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации г. Ставрополя»; приказом комитета образования администрации г. Ставрополя от 11.08.2015 г. № 561-ОД «О формировании штатного расписания и тарификационных списков муниципальных образовательных учреждений г. Ставрополя на 01 сентября 2015 года».

1. Заработная плата работников образовательного учреждения состоит из:

- должностных окладов;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 1 настоящего положения.

3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но

обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений образования согласно разделу 2 настоящего положения.

6. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 настоящего положения.

7. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам приведен в разделе 4 настоящего положения.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждении приведены в разделе 5 настоящего положения.

10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения приведен в разделе 6 настоящего положения.

11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 настоящего положения.

13. В разработанное и утвержденное Положение по оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 города Ставрополя в связи с производственной необходимостью допускается внесение изменений.

14. Назначение специалистов на должности заместителей руководителя производится при наличии у них 1 квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

15. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных Положением.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования.

1.1.1.

Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
		Группа по оплате труда руководителей

№ п/п		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер				
	имеющий стаж работы в должности руководителей от 0 до 3 лет;	14243	13345	12531	11793
	имеющей стаж работы в должности руководителей более 3 лет	16142	15113	14173	13326

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п./п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	4218

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	7158
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог;	7509
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8249
4.	Четвертый	старший воспитатель;	9135

	квалификационный уровень	учитель-логопед;	
--	--------------------------	------------------	--

Примечания:

Приведенные в настоящей таблице ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, ставки заработной платы устанавливаются на 10 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

1. Минимальные размеры окладов работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 3651 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4964 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 5649 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» 8434 рублей;

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.	Второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5063
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3.	Третий квалификационный уровень	I категория (экономист, бухгалтер,)	5931

1.3.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Дворник	3 766.00 руб.
Кухонный рабочий	3 766.00 руб.
Кастелянша	3 766.00 руб.
Повар 2-3 разряд	3 936.00 руб.
Рабочий по стирке и ремонту белья (швея)	3 766.00 руб.
Плотник 4-5 разряда	4 964.00 руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-5 разряда (электрик и т.д.)	4 964.00 руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4-5 разряда (слесарь - сантехник и т.д.)	4 964.00 руб.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Установление доплат производится за:

- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ – в пределах фонда заработной платы по вакантной должности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- выплаты за работу в особых условиях труда:

№ п/п	Наименование работ	Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития):	до 20
	Старший воспитатель	5%
	Учитель-логопед	20%
	Воспитатель лог.гр.	20%
	Муз. руководитель	2,5%
	Социальный педагог	2,5%
	Педагог –психолог	2,5%
	Воспитатель ИЗО	2,5%

Воспитатель ФИЗО	2,5%
------------------	------

2.2. Доплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

2.2.1. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Доплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Доплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы. Настоящий пункт не распространяется на руководителей учреждения и их заместителей.

2.4. Доплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу или ставке заработной платы
1	2	3
1.	Помощникам воспитателей, за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков:	

2.	Помощник воспитателя	10%
	Работникам ответственным за организацию питания в образовательном учреждении Завхоз	15%

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

3.1. Стимулирующие выплаты работникам в ДОО устанавливаются по следующим видам:

3.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

3.1.2. За качество выполняемых работ.

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

3.1.3. за наличие квалификационной категории педагогическим работникам.

за наличие второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

3.1.4. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

при стаже работы от 1- до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3- до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

3.1.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты, в том числе:

3.2.1. За сложность и напряженность труда.

- гл. бухгалтер – 30 % (6,7 %- разъездной характер работы; 5 % - выполнение срочных поручений; 15 %- формирование отчетности в сжатые сроки; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- ст. воспитатель –10,5% (7,2 % -выполнение срочных поручений, 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- воспитатель без категории - 3,3% (3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- воспитатель с наличием второй квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности-11,13% (7,83% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- воспитатель с наличием первой квалификационной категории -7,55% (4,25% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- воспитатель с наличием высшей квалификационной категории -9,23% (5,93% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- музыкальный руководитель без квалификационной категории (3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- музыкальный руководитель с квалификационной категорией прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 15,23% (11,93% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- музыкальный руководитель с первой квалификационной категорией– 11,5% (8,2% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- музыкальный руководитель с высшей квалификационной категорией – 7,8% (4,5% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- социальный-педагог – 18,5% (15,2% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)
- педагог-психолог –6,5% (3,2% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- учитель - логопед – 12,1% (8,8% - выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- пом. воспитателя – 35% (4 % - тяжелые условия труда; 27,7%- выполнение поручений не входящих в круг основных обязанностей; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- завхоз- 90 % (61,5 % -выполнение срочных поручений; 25,2%- выполнение поручений не входящих в круг основных обязанностей 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- экономист-65% (21,7 %- разъездной характер работы; 20% -выполнение срочных поручений; 15%- непрерывный стаж; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- бухгалтер-75% (21,7 %- разъездной характер работы; 20% -выполнение срочных поручений; 30% -за написание меню-требования и ведение журналов; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- кастелянша – 40% (11,7% -выполнение срочных поручений; 10%- непрерывный стаж; 15%-интенсивный труд; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- повар -65% (12% - тяжелые условия труда: 49,7% - низкая механизация технологических процессов, посещаемость детьми сверх плана; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- председатель профсоюзного комитета -25%

- рабочий по копмл. обслуживанию зданий (дворник) -48,7% - (45,4% - увеличение объема работ -территории; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- рабочий по копмл. обслуживанию зданий (электрик) -17% - (13,7% - содержание в отличном состоянии оборудования в помещениях; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

- рабочий по копмл. обслуживанию зданий (плотник) -17% - (13,7% - содержание в отличном состоянии оборудования в помещениях; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

-рабочий по стирке белья 34,5% (31,2% - содержание в отличном состоянии оборудования в помещениях; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения)

-кух.раб.-50%(10% - тяжелые условия труда: 36,7% - выполнение поручений не входящих в круг основных обязанностей; 3,3%- за участие в организации и проведении мероприятий учреждения).

3.2.2. Молодым специалистам - 20% от основного должностного оклада за счет средств города Ставрополя.

3.2.3. Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 рублей и обслуживающему персоналу в размере 500 рублей муниципальных

дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста города Ставрополя.

Воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей в месяц.

Прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей в месяц:

музыкальным руководителям;

учителям - логопедам;

педагогам - психологам;

социальным педагогам;

3.2.4. Обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей в месяц:

помощникам воспитателей;

работникам пищеблоков;

работникам прачечной;

кастелянша, швея;

Доплата к должностному окладу педагогическим работникам и обслуживающему персоналу выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.5 Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения.

3.2.6 Учреждение может устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результаты работы.

В случае выполнения объема работы ниже одной штатной должности, размер доплаты устанавливается пропорционально фактически занимаемой штатной должности. При выполнении объема работы выше одной штатной должности на условиях совмещения, расширения зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника или совместительства, ежемесячная выплата педагогическим работникам и обслуживающему персоналу не увеличивается. За расширенную зону обслуживания или увеличения объема работ доплачивается до 100% от оклада временно отсутствующего работника (по приказу руководителя).

Размер установленной настоящим Положением доплаты учитывается при исчислении среднего заработка и определении налоговой базы в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.3.1. На основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

3.3.2. Перечень критериев и показателей

для распределения стимулирующих выплат заместителям руководителя, педагогическим работникам, обслуживающему персоналу в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду комбинированного вида № 18

Наименование должности: воспитатель

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Доступность качественного образования и воспитания воспитанников	1,2		- обобщение педагогического опыта на уровне ДОО, города, края, всероссийском уровне, наличие картотек игр (дидактических, подвижных, сюжетно-ролевых и др.), разработок проектов, наличие публикаций (в интернете, СМИ, Периодической печати и т.д.), участие в конкурсах различного уровня - размещение информации на сайте ДОО -организация кружковой работы с воспитанниками	0,5 0,3 0,4	
Итого по критерию 1	1,2		X	X	X
Исполнительская дисциплина педагогического работника	0,4		- качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, соблюдение сроков выполнения поручений, участие в общественной жизни ДООУ	0,4	
Итого по критерию 2	0,4		X	X	X
Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников	0,5		-Отсутствие травм, полученных воспитанниками в учреждении - посещаемость воспитанников: - 71-75 % - 76-80 % - 81 % и более	0,2 0,1 0,2 0,3	
Итого по критерию 3	0,5				
Организация работы с родителями	0,2		Отсутствие долгов по родительской плате	0,2	
Итого по критерию 4	0,2		X		
Всего по всем критериям	2,3		X	X	X

Наименование должности: старший воспитатель

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено	
					сотрудник	комисс

Эффективность управленческой деятельности	0,5		- Результаты реализации программы мониторинга образовательного процесса, плана воспитательной работы	0,5		
Итого по критерию 1	0,5		X	X		
Создание условий для сохранения безопасности жизнедеятельности	1,0		-Отсутствие детского травматизма	1,0		
Итого по критерию 2	1,0		X	X		
Профессиональные достижения педагогического коллектива	0,8		-Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации	0,8		
Итого по критерию 3	0,8		X	X		
Высокий уровень исполнительской дисциплины	1,0		-Соблюдение трудовой дисциплины педагогического коллектива	1,0		
Итого по критерию 4	1,0					
Всего по всем критериям	3,3		X	X		

Наименование должности: помощник воспитателя

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1,0		- Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания	0,3	
			-Отсутствие случаев пищевых отравлений, ОКИ по вине помощника воспитателя	0,2	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	0,2	
			- Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	0,3	
Итого по критерию 1	1,0		X	X	X
Всего по всем критериям	1,0		X	X	X

Наименование должности: музыкальный руководитель

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-----------------------	------------	-----------	-------------------------	------------	-----------

Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников	2,4		-Использование современных технологий в образовательном процессе -Организация кружковой работы с воспитанниками группы -Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения занятий и других мероприятий	1,0 0,4 1,0	
Итого по критерию 1	2,4		X	X	X
Методическая, инновационная и общественная деятельность	0,9		-Участие в конкурсах, выставках, фестивалях и т.д. различного уровня -Обобщение педагогического опыта на различных уровнях, наличие публикаций (в интернете, СМИ, периодической печати и др.), размещение информации на сайте ДОУ	0,5 0,4	
Итого по критерию 2	0,9		X	X	X
Всего по всем критериям	3,3		X	X	X

Наименование должности: воспитатель по ФИЗО

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников, организация активного отдыха в режиме учебного и внеучебного времени.	1,7		-Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий -Организация кружковой работы с воспитанниками группы -Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения занятий и других мероприятий	0,4 0,3 1,0	
Итого по критерию 1	1,7		X	X	X
Методическая, инновационная и общественная деятельность	0,6		-Проведение открытых занятий, уроков (мастер-класс), мероприятий для молодых специалистов	0,6	
Итого по критерию 2	0,6		X	X	X
Всего по всем критериям	2,3		X	X	X

Наименование должности: воспитатель ИЗО

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-----------------------	------------	-----------	-------------------------	------------	-----------

Доступность качественного образования и воспитания	1,8		-Создание благоприятной психологической среды в детском коллективе и повышение уровня комфортности -Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий -Организация кружковой работы с воспитанниками группы -Отсутствие травм, полученных воспитанниками во время проведения занятий и других мероприятий	0,5 0,4 0,4 0,5	
Итого по критерию 1	1,8		X	X	X
Организация работы с родителями	0,5		-Участие в работе клуба «К здоровой семье через детский сад	0,5	
Итого по критерию 2	0,5				
Всего по всем критериям	2,3		X	X	X

Наименование должности: педагога-психолога

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников Коррекция отклонений в развитии воспитанников	0,5		-Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив -Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников	0,2 0,3	
Итого по критерию 1	0,5		X	X	X
Методическая, инновационная и общественная деятельность	1,9		-Наличие и разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и возрастных особенностей личности и их использование в своей работе -Привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками представителей общественных организаций, шефов и др.	1,0 0,9	
Итого по критерию 2	1,9		X	X	X
Всего по всем критериям	2,4		X	X	X

Наименование должности: социального педагога

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-----------------------	------------	-----------	-------------------------	------------	-----------

Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников Коррекция отклонений в развитии воспитанников	0,4		-Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив -Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников	0,1 0,3	
Итого по критерию 1	0,4		X	X	X
Методическая, инновационная и общественная деятельность	0,8		-Наличие и разработка развивающих коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половых особенностей личности и их использование в своей работе -Привлечение к участию в работе с обучающимися, воспитанниками представителей общественных организаций, шефов и др.	0,6 0,2	
Итого по критерию 2	0,8		X	X	X
Всего по всем критериям	1,2		X	X	X

Наименование должности: учитель- логопед

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Коррекция отклонений в развитии воспитанников	0,5		- Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив -Количество обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития воспитанников	0,2 0,3	
Итого по критерию 1	0,5		X	X	X
Инновационная и общественная деятельность	2,4		-Наличие и разработка развивающих коррекционных программ с учетом индивидуальных особенностей личности и их использование в своей работе -Размещение информации на сайте ДОУ, в периодической печати и др.	1,4 1,0	
Итого по критерию 2	2,4		X	X	X
Всего по всем критериям	3,3		X	X	X

Наименование должности: главный бухгалтер

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-----------------------	------------	-----------	-------------------------	------------	-----------

Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	9,0		-Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета ОУ на очередной год	0,5	
			-100% исполнение утвержденного бюджета ОУ по бюджетным и внебюджетным средствам	1,0	
			-Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам	2,0	
			-Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации	1,0	
			-За работу с ИПК	1,0	
			-Своевременное формирование и сдача отчетности	1,0	
			-Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности	1,0	
			-Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда, начисления родительской оплаты	1,0	
			-Осуществление контроля за своевременным поступлением родительской оплаты	0,5	
			Итого по критерию 1	9,0	
Всего по всем критериям	9,0		X	X	X

Наименование должности: бухгалтер

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	3,0		-Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документации	0,5	
			-За работу с ИПК	1,0	
			-Своевременное формирование и сдача отчетности	1,0	
			-Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности	0,5	
Итого по критерию 1	3,0		X	X	X
Всего по всем критериям	3,0		X	X	X

Наименование должности: экономист

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-----------------------	------------	-----------	-------------------------	------------	-----------

Соответствие бухгалтерского учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства	3,0		-За работу с ИПК -Своевременное формирование и сдача отчетности -Соблюдение сроков выверки расчетов по всей деятельности -Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда -Осуществление контроля за своевременным снятием показаний счетчиков (теплоэнергоносители, водомеры и др.)	1,0 0,5 0,5 0,5 0,5	
Итого по критерию 1	3,0		X	X	X
Всего по всем критериям	3,0		X	X	X

Наименование должности: завхоз

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокий уровень обслуживания	4,0		-Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения продуктов питания, мягкого инвентаря, обмундирования и др. -Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений складских помещений -Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания -Отсутствие замечаний к документации, подтверждающей качество продукции -Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0 0,5 1,0 1,0 0,5	
Итого по критерию 1	4,0		X	X	X
Всего по всем критериям	4,0		X	X	X

Наименование должности: повар

Высокий уровень обслуживания	2,5		-Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд -Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока -Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования. -Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,7 0,6 0,6 0,6	
Итого по критерию 1	2,5		X	X	X

Всего по всем критериям	2,5		X	X	X
-------------------------	-----	--	---	---	---

Наименование должности: **кух.рабочая**

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокий уровень обслуживания	2,5		-Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока	0,6	
			-Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока	1,3	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,6	
Итого по критерию 1	2,5		X	X	X
Всего по всем критериям	2,5		X	X	X

Наименование должности: **рабочий по стирке белья**

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация обслуживания	1,0		-Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	0,5	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки белья	0,3	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,2	
Итого по критерию 1	1,0		X	X	X
Всего по всем критериям	1,0		X	X	X

Наименование должности: **дворник**

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация территории	1,0		-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,2	
			-Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	0,3	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика уборки территории	0,5	
Итого по критерию 1	1,0		X	X	X

Всего по всем критериям	1,0		X	X	X
-------------------------	-----	--	---	---	---

Наименование должности: электрик

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений.	1,5		-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5	
			-Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5	
			- Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий	0,5	
Итого по критерию 1	1,5		X	X	X
Всего по всем критериям	1,5		X	X	X

Наименование должности: кастелянша

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокий уровень обслуживания	1,5		-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5	
			-Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения мягкого инвентаря.	1,0	
Итого по критерию 1	1,5		X	X	X
Всего по всем критериям	1,5		X	X	X

Наименование должности: рабочий по комплексному обслуживанию зданий

Наименование критерия	Утверждено	Выполнено	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования	1,5		-Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5	
			-Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5	
			- Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий	0,5	
Итого по критерию 1	1,5		X	X	X
Всего по всем критериям	1,5		X	X	X

3.4 Экономия по бальной системе, направлять в общий фонд экономии заработной платы.

3.5. Работникам устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%
- при выслуге лет от 3 года до 5 лет – 10%
- при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

3.6. Премияльные выплаты.

3.6.1. Премирование работников, производится по итогам работы:

- за учебный год,
- за календарный год,
- итогам конкурсов проводимых в ДООУ, а так же городского, краевого уровня,

3.6.2. Работники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50-летию, 60-летию), в связи с уходом на заслуженный отдых.

3.6.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, премия производится за фактически отработанное время.

3.6.4. Премирование работников учреждений производится из фонда экономии заработной платы.

3.6.5. Премии максимальными размерами не ограничены и могут исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

3.7. Материальные выплаты.

3.7.1. Материальная помощь работникам образовательного учреждения оказывается в следующих случаях:

- лечение (оздоровление);
- в связи с медицинским обследованием;
- в связи с тяжелым материальным положением;
- в целях социальной поддержки на основании приказа руководителя.
- в связи со смертью близкого родственника (муж, жена, отец, мать, брат, сестра);
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, стихийное бедствие).

3.7.2. Материальные выплаты работникам учреждения производится из фонда экономии заработной платы. Выплата материальной помощи производится в любое время, но более 2-х должностных окладов.

3.7.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату

труда работников учреждения, с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистом и иным работникам, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя;

3.7.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

3.7.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом управления образования администрации города Ставрополя, в ведомстве которого находится учреждение.

Раздел 4. Порядок установления должностных окладов педагогическим работникам

4.1. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26.06.2000 № 1908.

4.2. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.3. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.4. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда работников определены в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации.

4.5. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее

профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.6. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.7. Учителям-логопедам, специальных (коррекционных) групп для воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специфаккультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

4.8. Изменение размеров должностных окладов производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.9. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждений несет руководитель.

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях.

5.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю – музыкальным руководителям;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений; педагогам-психологам, социальным педагогам.

5.3. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном в разделе 8 настоящего приложения.

5.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 5.2 составляет 40 часов в неделю.

5.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за

сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Предельный объем нагрузки, который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением. Работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

5.7. Верхний предел объема нагрузки, который может быть определен педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлен.

Раздел 6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения.

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

за работу по совместительству в другом образовательном учреждении. При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени педагога, воспитателя;

Установленная педагогам и воспитателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.2. Тарификация педагогов и воспитателей производится 1 раз в год.

Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за

все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки.

Переработка рабочего времени воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников дошкольного учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников.